

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

«Ясли-сад «Витоша»

МО Черноморский район

Республики Крым

Т.Н.Засяदेва

«27» февраля 2023 года



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ «Ясли-сад «Витоша» МО

Черноморский район Республики

Крым

Н.М.Дениско

«27» февраля 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

в Коллективный договор

№ 41 от 14.01.2021 года

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Ясли-сад «Витоша»» муниципального образования Черноморский район

Республики Крым

с 11.01.2021г. до 11.01.2024г.

Вступает в силу: с 1 марта 2023

пгт. Черноморское, 2023г.

В соответствии со статьями 44, 136 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Черноморский район Республики Крым, в связи со вступлением в силу Федерального закона от 14 июля 2022 года № 263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад «Витоша»» муниципального образования Черноморский район Республики Крым Черноморский район Республики Крым, на основании письма главы администрации Черноморского района Республики Крым Михайловского А.Д. от 23.12.2022 № 4082/02-27, протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 22.02.2023 года), муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Ясли-сад «Витоша»» муниципального образования Черноморский район Республики Крым Черноморский район Республики Крым в лице заведующего МБДОУ «Ясли-сад «Витоша» Засядовой Татьяны Николаевны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ясли-сад «Витоша» Дениско Натальи Михайловны, с другой стороны, заключили внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.6 раздела V. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.6. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца (аванс) - 20 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца, путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

При выплате заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (тарифная ставка) работника за фактически отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда. Стимулирующие и компенсационные выплаты предоставляются при окончательном расчете за месяц

Если дата выплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, то заработная плата выплачивается накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
 - размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплата отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
 - размеров и оснований произведенных удержаний;
 - общей денежной суммы, подлежащей выплате.
- Форма расчетного листка утверждается работодателем.»;

2. в приложении № 1 к коллективному договору подпункты 3.1, 3.2 пункта 3 «Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников» изложить в новой редакции:

«3.1. МБДОУ «Ясли-сад «Витоша» в электронном виде ведет и предоставляет в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России) сведения о трудовой деятельности каждого работника. Сведения включают в себя данные о месте работы, трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводах, основаниях и причинах расторжения договора с работниками, а также другие необходимые сведения.

3.2. Ответственным за ведение и предоставление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России) является специалист по кадрам.

3. Настоящие изменения и дополнения №3 вступают в силу с 1 марта 2023 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора №41 от 14.01.2021 года срок действия с 11.01.2021г. до 11.01.2024г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад «Витоша» муниципального образования Черноморский район Республики Крым Черноморский район Республики Крым

4. Остальные положения Коллективного договора №41 от 14.01.2021 срок действия с 11.01.2021г. до 11.01.2024г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад «Витоша» муниципального образования Черноморский район Республики Крым Черноморский район Республики Крым, не затронутые настоящими изменениями и дополнениями, остаются неизменными.

5. Настоящие изменения и дополнения №3 в Коллективный договор №41 от 14.01.2021 года срок действия с 11.01.2021г. до 11.01.2024г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад «Витоша» муниципального образования Черноморский район Республики Крым Черноморский район Республики Крым, составлены в 3 (трех) оригинальных экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

«Ясли-сад «Витоша»

МО Черноморский район

Республики Крым

И.Н.Засяदेва



«27» февраля 2023 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Ясли-сад

«Витоша» МО Черноморский район

Республики Крым

Н.М.Дениско

«27» февраля 2023 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154212

Владелец Засядедова Татьяна Николаевна

Действителен с 21.03.2023 по 20.03.2024